

Procedure:

- Wanneer kan ik starten met de RVU-regeling?
Mits je voldoet aan alle voorwaarde, kun je 3 maanden na jouw aanmeldingen starten.
- Wanneer kan ik mij aanmelden voor de RVU?
Je kunt je 3 maanden voor de start van de uitkering aanmelden voor de RVU. Als je een aanvraag eerder indient zal deze pas 3 maanden voor de startdatum behandeld worden.
- Hoe wordt mijn werkgever op de hoogte gebracht?
In de basis informeert de werknemer de werkgever. Zij moeten beide de beëindiging van het arbeidscontract ondertekenen.
Bij het aanmelden is de werknemer verplicht om een 'bevestiging van de uitdiensttreding' toe te voegen. Deze moet zowel door werknemer als werkgever ondertekend worden.
- Wordt er vanuit Stichting USAVG van mijn werkgever naast het ondertekenen van de 'bevestiging van de uitdiensttreding' nog iets verwacht?
Nee, het ondertekenen van de 'bevestiging van de uitdiensttreding' is voldoende.
- Kan ik terugtrekken uit een RVU?
Ja je kan je terugtrekken. Als je bent begonnen met de RVU heb je geen werkgever. Wanneer je opnieuw in dienst treedt bij een werkgever, ben je verplicht dit door te geven aan Stichting USAG. Jouw RVU uitkering zal in deze situatie worden stopgezet.
- Mijn RVU aanvraag loopt door de looptijd van de cao heen. Ben ik verzekerd van mijn uitkering ná de looptijd van de cao?
Ja, als Stichting USAG jouw toezegging voor een RVU uitkering heeft gedaan. Is jouw uitkering verzekerd tot aan de AOW leeftijd.
- Wanneer mag mijn werkgever mij voor het laatst een uitbetaling doen?
Voor de afhandeling van jouw uitdiensttreding mag jouw werkgever uiterlijk 1 maand na uitdiensttredingsdatum een eindafrekening overmaken. Dit is bijvoorbeeld van toepassing op jouw opgebouwde vakantiedagen en -geld.

Voorwaarden:

- Kom ik in aanmerking als mijn werkgever niet is aangesloten bij het cao SAVG en USAVG?
Nee, alleen werkgevers met vestigingsplaats in Nederland die deelnemer zijn van het cao SAVG en USAVG kom in aanmerking voor de RVU regeling.
- Ik werk als ZZP'er, op payroll basis of voor een uitzendbureau. Kan ik deelnemen aan de RVU regeling?
Nee, alleen werknemers die deelnemer zijn van het cao SAVG en USAVG komen in aanmerking voor de RVU regeling.
- Kom ik als UTA medewerker in aanmerking voor de RVU?
Nee, alleen als je functie na 1 juli 2021 is gewijzigd van uitvoerend naar UTA. Alle wijzigingen vóór 1 juli 2021 worden afgekeurd.
- Kan ik in aanmerking komen als ik parttime werk?
Ja, je uitkering wordt naar ratio uitgekeerd.
- Kan ik deelnemen aan de RVU-regeling als ik in de ziektewet bij het UWV zit?
'Nee, wanneer de werknemer een ziektewetuitkering van het UWV ontvangt kan de werknemer niet deelnemen aan de RVU-regeling'.
- Kan ik deelnemen aan de RVU-regeling als ik arbeidsongeschikt/ziek bij mijn werkgever ben?
Ja, dat is mogelijk. Partijen moeten hier gezamenlijk afspraken over maken.

Uitkering:

- Wat is de bruto RVU uitkering?
De RVU uitkering is vanaf 1 januari 2024 **€2.182 bruto** per maand.
De uitkering is gebaseerd op de netto AOW-uitkering voor een ongehuwde (c.q. alleenstaande).
Er is standaard sprake van loonheffingskorting.
<https://www.svb.nl/nl/aow/bedragen-aow/aow-bedragen>
- Krijg je vakantiegeld bij een RVU uitkering?
Nee

- Mag ik mijn pensioen naar voren halen?

Ja, dat kan. Neem [hier](#) contact op met het pensioenfonds (BPF Schilders). Let op, het regelen van een vervroegd pensioen kost een aantal maanden, zorg dat je hier op tijd mee aan de slag gaat.

In gesprek? Meld je dan [hier](#) aan voor een persoonlijk videogesprek met een adviseur van pensioenfonds [BPF schilders](#). Vul bij het veld 'waar wilt u het over hebben' op het aanmeldformulier in: Stichting USAG (SUSAG): RVU regeling en pensioenoverzicht

- Hoe komt mijn nieuwe financiële situatie eruit te zien?

In gesprek? Meld je dan [hier](#) aan voor een persoonlijk videogesprek met een adviseur van pensioenfonds [BPF schilders](#). Vul bij het veld 'waar wilt u het over hebben' op het aanmeldformulier in: Stichting USAG (SUSAG): RVU regeling en pensioenoverzicht.

- Wanneer mag mijn werkgever mij voor het laatst een uitbetaling doen?

Voor de afhandeling van jouw uitdiensttreding mag jouw werkgever uiterlijk 1 maand na uitdiensttredingsdatum een eindafrekening overmaken. Dit is bijvoorbeeld van toepassing op jouw opgebouwde vakantiedagen en -geld.

Kijk voor meer informatie op www.susag.nl

Onduidelijkheden? Neem contact op met SUSAG, OnderhoudNL of LBV.